

## Vooraf

2021 werd nog heel erg getekend door Corona. Daardoor konden de module “Beleef doofblindheid” bij Xinix en de vormingen haptics niet doorgaan. Toch heeft de vzw AT niet stil gezeten en zijn er enkele mooie realisaties te rapporteren zoals de lancering van onze nieuwe website. Ik wil dan ook de bestuurders van vzw AT danken voor hun blijvende inzet.

Peter Vanhoutte

### I. Bestuur

1. Het bestuur vergaderde viermaal, tweemaal online via zoom (12 feb en 7 mei), eenmaal live (10 september) en eenmaal schriftelijk via e-mail (10 december).
2. De Algemene Vergadering kwam 2 maal samen : in juni schriftelijk via e-mail om het financieel verslag 2020 goed te keuren en eenmaal op 18 september live.

### II. Media

1. Het gratis e-zine ‘Een en al oor en oog’ werd viermaal uitgegeven: januari, april, juli en december. Vanaf april stak het tijdschrift in een nieuw kleedje. Vanaf toen werd het samen met Doofblind Vlaanderen uitgegeven.
2. Op 21 januari 2021 werd onze nieuwe website [www.doofblind.be](http://www.doofblind.be) gelanceerd. Dit in samenwerking met Doofblind Vlaanderen. De bedoeling is om alle info over doofblindheid in Vlaanderen te bundelen op een plaats, zodat mensen makkelijk de info vinden die ze zoeken.
3. Naar aanleiding van 20 jaar PVB lanceerde Grip vzw een campagne om het belang van het PVB voor personen met een beperking in de verf te zetten. Er verschenen elke maand van 2021 interviews van budgethouders en persoonlijke assistenten op haar website en de campagne werd afgesloten met zes korte filmpjes waarin budgethouders vertellen over het belang van persoonlijke assistentie voor hen. Peter Vanhoutte werkte mee aan een filmpje.
4. Tinne Eeckels werkte mee aan een aflevering Durf Te Vragen over doven en slechthorendheid en vertelde in de Gazet van Antwerpen over het leven met Usher.
5. Naar aanleiding van de goedkeuring van het project ‘doofblindenkamp als oefenplaats voor doofblindenassistenten’ van vzw anna timmerman door de

Warmste Week, verscheen een interview met Peter Vanhoutte in Krant van West-Vlaanderen.

6. Er verscheen ook een beklijvende getuigenis van een mama van een zoontje met Usher in De Standaard.

### III. Sensibilisering

1. De vzw organiseerde voor de tweede keer een groepsaankoop Lorm-T-shirts. Dit om het lormalfabet beter bekend te maken en om de drempel te verlagen om het effectief toe te passen.
2. De vzw ontwikkelde ook een fluo-hesje om doofblinde mensen in het verkeer beter zichtbaar en herkenbaar te maken. Als mensen weten dat je doofblind bent, kan je wellicht op meer begrip rekenen en kan men ook beter helpen.
3. Peter liet een rood-witte stok maken. Rood-wit om duidelijk te maken dat men niet enkel blind is maar ook doof. In België moet er nog erkenning komen van de rood-wittestok als symbool van de doofblinde voetganger. In veel Europese landen wordt die stok wel al erkend.
4. De vzw diende een droomevenement in bij de wedstrijd de waarmakers van Het Nieuwblad. Het project kreeg de titel "Beleef doofblindheid". Het werd niet bekroond maar het sensibiliserend concept is wel blijven hangen en misschien doen we daar nog iets mee in de toekomst.

### IV. Lezingen Hogescholen en opdrachten studenten

1. Op 5 mei gaf de vzw een vormingsnamiddag over audiologie en logopedie bij doofblinden in het vak audiologie voor mensen met een bijzondere ondersteuningsnood aan de Artevelde Hogeschool.
2. Marlies Vandingenen, studente Logopedie Artevelde Hogeschool Gent, maakte in het kader van haar bachelor proef een brochure en poster met uitleg over Usher type 2 voor kinderen. Dit is zeker nuttig materiaal, vooral in scholen waar een leerling met Usher schoolloopt.
3. **Bardyn Jolien en Van den Bossche Pauline maakten hun bachelorproef tot het behalen van de graad van Bachelor in de Ergotherapie met als titel "De ideale belevingstuin voor een doofblinde persoon".**

## V. Belangenverdediging

1. De vzw pleitte voor een vroegtijdige vaccinatie voor doofblinden die thuis wonen. Er werden brieven geschreven naar de Vlaamse Minsister van Volksgezondheid en naar de voorzitter van de taskforce vaccinatie, waarin we uitlegden dat doofblinden een groter gevaar lopen om besmet en ziek te worden omdat bij hen soical distancing onmogelijk is. Doofblindheid is een zeldame aandoening en in de media lazen we dat mensen met een zeldzame ziekte voorrang zouden krijgen.

2. De vzw maakte een lijvig dossier voor het VAPH over de verlening van de tolkopdracht. Dit in samenwerking met BVGT, VSV en CAB.

**Volgens de internationale vakliteratuur bestaat de dienstverlening van een doofblindentolk uit drie met elkaar verbonden taken :**

- 1) Het tolken van de gesprekken
- 2) De beschrijving van de omgeving waarin de doofblinde zich bevindt
- 3) De fysische begeleiding van de doofblinde van het begin tot het einde van de opdracht

**Wij vragen aan het VAPH**

- a) om deze omschrijving van de dienstverlening van de doofblindentolk te erkennen en toe te passen in haar regelgeving.
- b) Meer concreet willen we dat tolken die voor doofblinden werken vergoed worden met L-uren (tolkuren voor leefsituatie) van begin tot einde van hun dienstverlening, inclusief alle kilometers die de tolken rijden in functie van hun opdracht voor doofblinde personen

3. Er werd een werkgroep vorming doofblindenassistent opgericht. Doofblinde mensen ervaren moeilijkheden om een geschikte assistent te vinden en die te houden. Van daar het idee van een vorming doofblindenassistent voor zowel orale doofblinden als gebarenmakende doofblinden.

4. In het kader van de Wamste Week diende de vzw een project in met als titel "doofblindenkamp als oefenplaats voor doofblindenassistenten". De ervaring leert dat een vorming vaak niet volstaat om de kneepjes van het vak te kennen. Het zal pas door oefening in de praktijk zijn dat men de nodige vaardigheden voldoende zal beheersen. Vandaar de idee om het dovenblindenkamp te opwaarderen tot een oefenplaats voor de doofblindenassistenten. De subsidie werd aangevraagd om de kosten van de vrijwillige begeleiders te betalen.

## VI. Samenwerking met andere organisaties.

In 2021 werkte de vzw O.a. samen met

- noozo
- Symfoon
- CAB
- dbv en empoway
- VSV en BVGT
- Radi-org
- edbu

## VII Financieel

1. In 2021 koos Mentor vzw uit Kortrijk Anna Timmerman vzw uit als goede doel en zo krijgt onze vzw 500 €
2. Eind 2021 ontving onze vzw van de Vlaamse Overheid een eenmalige forfaitaire coronapremie van 750 €