

## Inhoudelijk jaarverslag 2024

### bestuur en AV

1. de Algemene vergadering was op 31 mei in Brugge

-Inge Piotrowski, Lutgard Haerens en Annemie Nyffels verlieten de Av als lid.

-Eva De Durpel en Thomas De Coninck worden verkozen als lid van de AV

-ook Gaëtan Coumans diende na de AV zijn ontslag in als lid

2. Het bestuur kwam 3 maal samen: 22 maart, 23 augustus en 17 december (online)

Peter Vanhoutte wou stoppen als voorzitter. Hij blijft wel bestuurder.

Er werd een vacature voor voorzitter opgesteld en verspreid.

De AV verkoos op 31 mei Eva De Durpel als nieuwe voorzitter.

### Informatie geven en sensibiliseren

1. De Nieuwsbrief 'Een en al Oor en Oog' verscheen driemaal: april, september en december

2. 23/2: Peter geeft een gastles over social haptic communication in HoGent aan laatstejaars studenten Bachelor Orthopedagogie keuzevak ondersteunende communicatie.

3. 24/2 en 16/11 : Peter geeft een lezing over doofblindheid aan studenten postgraduaat referentiepersoon visus Vives Brugge

4. 28/2: Bert, Peter, Deborah en Tinne geven workshops en getuigenissen over doofblindheid in haar diversiteit aan personeel van de Brailleliga in Brussel

5. 29/2 : rare disease day: Tinne (interview met VTM) en Deborah (met Ringtv Vlaams Brabant) komen in de media

6. 16/4 geven Marlene (over taalontwikkeling bij mensen met CDB) en Tinne (over leven met twee Cl's) en op 7/5 Peter (over voorzieningen in Vlaanderen voor doofblinde mensen) een gastles aan laatstejaars studenten logopedie en audiologie aan de Arteveldehogeschool te Gent.

7. In juli werken Tinne en Eva mee aan een artikel over doofblindheid in het tijdschrift 'De Witte Stok' van de Brailleliga

8. 20/9 Ter Gelegenheid van usher Awareness day verscheen een artikel van Deborah online over haar ervaringen met de (rood-)witte stok.

9. 28/9: Anna Timmerman vzw heeft een stand op WDD in Aalst

10. 22/10: we verspreiden een opiniestuk en een Manifesto van EDbu via de sociale media van Anna Timmerman vzw ter gelegenheid van de Europese Dag van Doofblindheid.

11. 19/11: Marlene en Annie vertellen over communicatie met doofblinden in middelbare school Stamina in Brugge i.k.v. DWW
12. 3/12: er verschijnt een interview met Deborah in De Morgen over ouderschap en beperking
13. We krijgen ook geregeld vragen via contactformulier op onze website van allerlei instanties en personen en studenten. Die proberen we ook altijd door de best geplaatste personen te laten beantwoorden.

## Beleidsplan en prioriteiten 2025

Tijdens de studiedag van 13 oktober 2023 en de daarop volgende bestuursvergaderingen kwamen heel wat zaken naar voor waaraan Anna Timmerman vzw wil werken in de nabije toekomst. We bundelden die in een beleidsplan met onze concrete doelstellingen. Voor 2025 zijn de prioriteiten:

- a) Erkenning functionele definitie doofblindheid zoals die ook werd goedgekeurd door de AV van de wfdb in 2018 en de who
- b) Sensibiliseren, informatie geven, kennis delen
- c) ijveren voor betere ondersteuning van doofblinde personen

## Belangenbehartiging

1. Wereld van Sofie: doofblindheid = ondraaglijk lijden in een zwarte doos. Anna Timmerman vzw was verontwaardigd over de uitspraak van prof. Distelmans en reageerde met een brief aan zowel
  - a) de wereld van Sofie. In ons schrijven wezen we op het belang van genuanceerde berichtgeving, zodat de mensen een correcter beeld kunnen vormen. We stelden voor om enkele doofblinde mensen getuigenissen te laten brengen over de manier waarop zij het leven ervaren, positieve verhalen over mogelijkheden en kansen,

als tegenwicht voor de zwarte-doos-visie van Mijnheer Distelmans.

- b) prof. Distelmans wezen we erop dat doofblindheid niet betekent dat geen levenskwaliteit mogelijk is. Mits voldoende en deskundige ondersteuning is er heel wat mogelijk en kunnen doofblinde mensen gelukkig zijn en van het leven genieten.
  - c) Kabinet toenmalig minister van Welzijn Crevits. In dit schrijven vroegen we de Vlaamse Regering dat doofblinde mensen met een actieve vraag voor PVB, in prioriteitengroep 1 van de wachtlijst terecht komen zodat ze een PVB krijgen en een kwaliteitsvol leven kunnen (blijven) leiden.

Alleen het kabinet van Crevits reageerde: Het is zo dat er binnen de prioriteringscriteria een holistische benadering gehanteerd wordt, waarbij het aantal te scoren elementen beperkt wordt tot drie essentiële criteria die de dringendheid van een situatie bepalen: het aanwezige netwerk, de

persoon met een handicap en de ondersteuningskloof. Er is geen doelgroepenbeleid waarbij bepaalde groepen van personen (bv. doofblinden) voorrang krijgen ten opzichte van andere personen bij het bepalen van de dringendheid van de vraag. Het zorgzwaarte-instrument (ZZI) heeft als doel de zorgzwaarte te meten van personen die een vraag naar een persoonsvolgend budget stellen aan het VAPH. Het ZZI is een meetinstrument dat op maat van de persoon met een handicap wordt afgenomen. Het richt zich daarbij niet op specifieke doelgroepen (zoals bv. doofblinden), maar brengt de ondersteuningsnood van een persoon objectief in kaart aan de hand van een gestandaardiseerde vragenlijst. De vragenlijst is opgebouwd uit verschillende onderdelen waarbij het eerste onderdeel peilt naar de zelfredzaamheid van de persoon, meer specifiek naar de ondersteuningsnoden in het kader van alledaagse taken, verantwoordelijkheden en algemene vaardigheden die belangrijk zijn om een zelfstandig leven te kunnen leiden. De twee laatste onderdelen zijn optioneel en kunnen afgenomen worden indien er indicaties zijn dat de persoon extra ondersteuningsnoden heeft door bijvoorbeeld medische problematieken of een laag sociaal-emotioneel functioneren. De inschaler schetst aan de hand van de vragenlijst een globaal beeld van de nood aan begeleiding (B-waarde) en nood aan permanentie (P-waarde) van een persoon. Indien iemand, die bijvoorbeeld doofblind is, nood heeft aan intensieve begeleiding en voortdurend toezicht dan zal deze hogere zorgzwaarte dus weerspiegeld worden in een hoger B- en P-waardenprofiel met bijbehorende budgetcategorie.

## 2. Rood-witte stok

We schreven een brief naar toenmalig minister van mobiliteit, Gilkinet, met de vraag om de rood-witte stok te erkennen als symbool van de doofblinde voetganger en de betekenis van de rood-witte stok op te nemen in de verkeerscode. Reactie: Pas als de witte stok quasi universeel werd erkend als basishulpmiddel om een persoon met een visuele handicap te helpen om zich zelfstandig en veilig te verplaatsen, werd die opgenomen in de wegcode. Een bewustmakingscampagne zou een mogelijkheid zijn om de rood-witte stok meer bekend te maken, in het kader van lokale burgerprojecten voor meer verkeersveiligheid ("All For Zero").

## 3. Advies Commissie VGT

We kregen de kans om commentaar te leveren op het ontwerp van advies over uitbreiding aantal tolkuren voor doven en doofblinden van de AC VGT. we pleitten voor het toevoegen van twee zaken:

- a) Afschaffen van de medische criteria en toepassen van de functionele definitie van doofblindheid

### B) erkenning van de internationale omschrijving van doofblindentolk

Er werd geen rekening gehouden met onze opmerkingen in het definitieve advies. We zullen zelf naar het VAPH moeten stappen.

## 4. DBA (doofblindenassistentie)

Anna Timmerman vzw pleit voor erkenning opleiding en beroep van DBA. Doofblinden ervaren de nood aan een bemiddelingsdienst voor DBA. Een dienst die voor een DBA zorgt als de eigen assistent afwezig is door ziekte of vakantie. Een dienst die voor een assistent zorgt in occasionele omstandigheden (je hebt bijvoorbeeld een assistent nodig op woensdag

terwijl je vaste assistent dan niet werkt). Maar vooral doofblinde mensen zonder PVB zouden er mee gebaat zijn als ze een aantal assistentie-uren per jaar worden toegekend. Ook voor de DBA zelf is dit een interessante piste. Zij volgden een cursus DBA bij Empoway maar omdat veel doofblinden nog geen pvb hebben, zitten ze soms lang zonder werk. VAPH is op de hoogte via het CAB maar doet niets. Anna Timmerman vzw zal zelf naar VAPH moeten stappen.

#### 5. Vertegenwoordiging AT in klankbordgroep Handicap bij VMRI.

Oktober 2024: Kandidatuurstelling Deborah als ervaringsdeskundige en als vertegenwoordiger van Anna Timmerman.

Eind 2024 communicatie dat Anna Timmerman vzw geselecteerd is.

AT is nu ook vertegenwoordigd in de klankbordgroep Handicap binnen het VMRI.

De klankbordgroep is een adviescommissie naar beleid ikv mensenrechten ( VN verdrag).

#### Naastenwerking

Deborah lanceerde het concept naastenwerking en deed een bevraging bij de leden van de AV over wat zij van dit idee vonden. Ondanks de grote genegenheid voor het idee, waren we van mening dat Anna Timmerman vzw nu andere prioriteiten heeft en dat naastenwerking best kan gebeuren met de 2 drie db vzw's. De familiedag Meet&Greet die een onafhankelijke werkgroep organiseerde in Huppeldepup in Humbeek was een mooi initiatief.

Concept en filosofie van naastenwerking is mee verwerkt in dossieraanvraag DWW zo kunnen we de naastenwerking verder mee vorm geven.

#### Samenwerking

Anna Timmerman vzw was betrokken of werkte samen met o.a. volgende organisaties:

-Noozo: Vlaamse adviesraad handicap) o.a. werkgroep Ervaringsdeskundigheid en werkgroep BELRAI)

-DoofBlind Vlaanderen

-empoway vzw

-Radi-org

-vmri klankbordgroep handicap

-Cab

-SRPH Brugge

-gebruikersgroep project Signify van VGTC

-VLOT (Vlaams overleg toegankelijkheid) van Inter vzw

DWW Vlammen tegen eenzaamheid

Anna Timmerman vzw diende een projectvoorstel in bij De Warmste Week: vlammen tegen eenzaamheid. In oktober vernamen we dat we geselecteerd waren.